Аналитическая справка
по проведенному внутреннему анализу коррупционных рисков
в КГП на ПХВ "Центр по профилактике и борьбе со СПИД" УОЗ г. Алматыза период с 01.01.2026 года – по 30.09.2026 г.

Вводная часть: Приказом Директора КГП на ПХВ "Центр по профилактике и борьбе со СПИД" УОЗ г. Алматы *(далее – Центр)* от 01 сентября 2026 года №68-н для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков создана рабочая группа в следующем составе:

Руководитель рабочей группы:

Заместитель директора по лечебной работе Нуркеримова А.К.

Члены группы:

Заместитель директора по организационно-методической работе и эпидемиологическим вопросам Денебаева А.Е.

И.о. главного бухгалтера Шалкыбекова Г.Ж.

Инспектор отдела кадров Алиева М.М.

Комплаенс-офицер Анарбаева Ш.А.

В соответствии с пунктом 8 Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12, а также руководствуясь разработанными Методическими рекомендациями и приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 10 августа 2026 года № 143 «О внесении изменения в приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 31 марта 2023 года № 112 «Об утверждении Типового положения об антикоррупционных комплаенс-службах в субъектах квазигосударственного сектора», в Центре в 2026 году проведен внутренний анализ коррупционных рисков.

В рамках проведенного анализа коррупционные риски рассмотрены по следующим направлениям:

1) выявление коррупционных рисков в сфере государственных закупок Центра;
2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Центр;
3) выявление коррупционных рисков, связанных с управлением персоналом Центра;
4) выявление коррупционных рисков, связанных с конфликтом интересов Центра.

Описательная часть:

Центр в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Казахстан, Кодексом Республики Казахстан «О здоровье народа и системе здравоохранения», Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции», Закон Республики Казахстан «О государственном имуществе»,

Закон Республики Казахстан «О государственных закупках», Уставом Центра, а также внутренними нормативными документами.

Согласно Устава, предметом деятельности Центра является осуществление деятельности в области здравоохранения.

Целью деятельности Центра является оказание специализированной медицинской помощи.

Для достижения указанной цели, Центр осуществляет следующие: занимается профилактическими, противоэпидемическими мероприятиями для предупреждения распространения ВИЧ-инфекции на территории города, оказывает медицинскую помощь выявленным ВИЧ-инфицированным больным, осуществляет диагностику населения города на ВИЧ, выявление ВИЧ – инфицированных и последующий лабораторный мониторинг лечения. Лаборатория Центра СПИД соответствует международным стандартам по проведению исследований (сертификат ISO15189 №KZ.M.02.E0791 до 25.01.2027г.).

Миссия: Охрана и улучшение здоровья людей, живущих с ВИЧ путем реализации лечебно – диагностических и противоэпидемических мероприятий, осуществления профилактических мероприятий среди населения.

Видение: Создание эффективно действующую и соответствующую потребностям населения систему медико–профилактических услуг, обеспечить стабилизацию темпов распространения ВИЧ в городе, повышать информированность населения по вопросам профилактики ВИЧ - инфекции.

Задачи Центра:

1) организация и проведение эпидемиологического надзора и противоэпидемических мероприятий;
2) организация и координация мероприятий по профилактике, диагностике и лечению ВИЧ-инфекции; организация и проведение лабораторной диагностики ВИЧ и оппортунистических инфекций;
3) Развитие кадрового потенциала

- Законность и порядочность деятельности — мы действуем в рамках Конституции РК, кодекса РК «О здоровье народа и системе здравоохранения», Государственной программы «Денсаулық» и др.;
- Забота о пациенте — мы соблюдаем преемственность в обследовании и лечении пациентов, коллегиальность и солидарность в оказании медицинской помощи, обеспечиваем индивидуальный и комплексный подход, бережно относимся к здоровью человека;
- Развитие и инновации - внедрение инновационных технологий, обеспечивающих высокую результативность и эффективность процессов деятельности Центра.
- Непрерывное повышение квалификации сотрудников — качество медицинского обслуживания зависит от профессионализма каждого сотрудника. Мы заинтересованы в профессиональном росте каждого сотрудника.
- Корпоративность — мы развиваем корпоративную культуру, этику, деонтологию, которые стимулируют коллективное творчество, способствуют взаимному доверию и уважению между членами коллектива, между мед. работниками и пациентами;

Ценности центра:

- Профессионализм;
- Отсутствие стигмы и дискриминации к людям, живущим с ВИЧ
- Уважение прав пациента;
- Ответственность.

Выявление коррупционных рисков во внутренних нормативных документах, регулирующие деятельность Центра

В ходе проведения внутреннего анализа коррупционных рисков проанализированы Устав Центра, выборочно внутренние нормативные документы, регулирующие деятельность Центра и его структурные подразделения.

На постоянной основе юристом Центра проводится актуализация нормативно-правовых актов, которыми руководствуются в работе Центра и его структурные подразделения.

Анализ норм, вышеуказанных нормативных документов, затрагивающих деятельность Центра, не выявлены коррупционные риски и нормы, создающие условия для коррупции.

Выявление коррупционных рисков в сфере государственных закупок

В ходе проведения внутреннего анализа на предмет соблюдения требований законодательства Республики Казахстан о государственных закупках в Центре установлено следующее.

Работа в сфере государственных закупок осуществляется в соответствии с утвержденным планом государственных закупок посредством веб-портала государственных закупок. Выбор способа осуществления государственных закупок производится в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан о государственных закупках и отражается в плане государственных закупок.

Информация о проведенных и проводимых государственных закупках размещается на веб-портале государственных закупок и является открытой и доступной в установленном законодательством порядке.

В ходе анализа установлено, что сроки проведения государственных закупок соблюдаются. Установленные сроки исполнения договорных обязательств соответствуют условиям заключенных договоров. Необоснованного ограничения круга потенциальных поставщиков не выявлено. Принципы добросовестной конкуренции, оптимального и эффективного расходования денежных средств соблюдаются.

За период с 1 января 2026 года по 30 сентября 2026 года Центром проведены государственные закупки и заключены соответствующие договоры.

Закупки осуществлялись следующими способами:

- открытый конкурс (ОК) – 4 закупки;
- запрос ценовых предложений (ЗЦП) – 16 закупок;
- из одного источника (ИОИ) – 4 закупки;
- аукцион – 0 закупок;
- электронный магазин (Омаркет) – 15 закупок.

Таким образом, за анализируемый период всего проведено 39 государственных закупок**.**

Заключение договоров осуществлялось в установленные законодательством сроки. Исполнение договорных обязательств находится на контроле ответственного специалиста по государственным закупкам.

За период с 01.01.2026 по 30.09.2026 в отношении одного поставщика было инициировано судебное разбирательство. По результатам рассмотрения дела судом вынесено решение, вступившее в законную силу, на основании которого поставщик включен в Реестр недобросовестных участников государственных закупок (РНУ).

Указанные меры были приняты Центром в установленном порядке в связи с ненадлежащим исполнением поставщиком договорных обязательств.

Возможные коррупционные риски:

С учетом специфики деятельности в сфере государственных закупок потенциальными коррупционными рисками могут являться:

- нарушение принципов оптимального и эффективного расходования денежных средств;
- необоснованное ограничение конкуренции и круга потенциальных поставщиков;
- ненадлежащий контроль за исполнением договорных обязательств;
- несвоевременное принятие мер в отношении поставщиков, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих договорные обязательства;
- несвоевременное обращение в суд при наличии предусмотренных законодательством оснований;
- несвоевременное принятие мер по включению поставщиков в Реестр недобросовестных участников государственных закупок.

Выявленные коррупционные риски: не выявлены.

По результатам проведенного внутреннего анализа нарушений требований законодательства Республики Казахстан о государственных закупках, а также фактов, свидетельствующих о наличии коррупционных рисков в деятельности Центра, за анализируемый период не установлено.

В целом организация работы в сфере государственных закупок в Центре осуществляется в соответствии с требованиями действующего законодательства Республики Казахстан.

Рекомендации: В связи с отсутствием выявленных коррупционных рисков дополнительные меры реагирования не требуются.

Вместе с тем в целях дальнейшего предупреждения коррупционных рисков рекомендуется продолжить работу по обеспечению неукоснительного соблюдения требований законодательства Республики Казахстан в сфере государственных закупок, обеспечить прозрачность и открытость процедур государственных закупок, не допускать необоснованного ограничения конкуренции и предоставления преимущественных условий отдельным поставщикам.

Обеспечить постоянный контроль за соблюдением порядка и сроков проведения государственных закупок, заключения и исполнения договоров, а также надлежащим исполнением поставщиками договорных обязательств.

При наличии предусмотренных законодательством оснований своевременно принимать соответствующие меры реагирования в отношении поставщиков, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих договорные обязательства, в том числе обращаться в суд и принимать меры по включению поставщиков в Реестр недобросовестных участников государственных закупок.
Продолжить информационно-разъяснительную и профилактическую работу с работниками, задействованными в сфере государственных закупок, по вопросам соблюдения законодательства о государственных закупках, предупреждения коррупционных правонарушений, недопущения конфликта интересов и обеспечения объективности и прозрачности принимаемых решений.
В целях принятия превентивных мер сотрудникам Центра разъяснены требования действующего законодательства Республики Казахстан в сфере государственных закупок, регулирующие вопросы планирования и осуществления государственных закупок, заключения и исполнения договоров о государственных закупках, а также принятия мер в случае ненадлежащего исполнения поставщиками договорных обязательств.
До сведения работников доведена необходимость неукоснительного соблюдения требований законодательства Республики Казахстан о государственных закупках, в том числе при проведении государственных закупок на оказание услуг в последующих периодах.

Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Центра

В целях предупреждения и минимизации коррупционных рисков в деятельности Центра реализуется комплекс антикоррупционных мер, в том числе:

- на постоянной основе проводится информационно-разъяснительная работа среди сотрудников Центра. Работникам разъясняются основные положения Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции», а также требования законодательства Республики Казахстан в части предупреждения и пресечения коррупционных правонарушений;
- комплаенс-офицером проведена лекция для сотрудников Центра по разъяснению норм утвержденного Кодекса корпоративной этики и служебного поведения работников Центра. В ходе лекции особое внимание уделено соблюдению стандартов служебной этики, направленных на повышение уровня доверия граждан к сотрудникам квазигосударственного сектора, а также укрепление конструктивных трудовых отношений между работниками;
- на официальном интернет-ресурсе Центра размещается и регулярно обновляется информация о принимаемых мерах по противодействию коррупции;
- Центром ведутся официальные аккаунты в социальных сетях. В целях формирования и популяризации антикоррупционной культуры размещаются соответствующие информационные материалы, в том числе информация о проведении внутреннего анализа коррупционных рисков;

- в здании Центра размещены информационные материалы (плакаты) на антикоррупционную тематику;
- в фойе здания Центра установлен ящик для заявлений, жалоб и обращений граждан.

Выявленные коррупционные риски: не выявлены.

Рекомендации - продолжить работу по предупреждению и минимизации коррупционных рисков, обеспечить регулярное размещение и обновление информации по вопросам противодействия коррупции на официальном интернет-ресурсе Центра, а также осуществлять постоянный мониторинг ее актуальности и доступности для работников и посетителей Центра.

Выявление коррупционных рисков, связанных с управлением персоналом

Порядок подбора и приема работников в Центре регламентирован внутренними документами и осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК, а также иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан.

По состоянию на 30 сентября 2026 года штатная численность Центра составляет 202,5 штатных единиц, фактическая численность – 133 работника.

Количество вакантных должностей составляет:
лаборант – 3 штатные единицы;
медицинский регистратор – 1 штатная единица;
рабочий по обслуживанию здания – 1 штатная единица;
помощник врача-эпидемиолога – 2 штатные единицы.

В ходе анализа установлено, что личные дела работников Центра сформированы в соответствии с установленными требованиями и содержат необходимые документы согласно утвержденному перечню. В личных делах также имеются документы, подтверждающие соблюдение установленных требований при приеме на работу.

Трудовые книжки работников ведутся и хранятся в соответствии с требованиями действующего законодательства Республики Казахстан. В Центре также имеются личные дела работников, с которыми трудовые договоры были расторгнуты.

Основными основаниями расторжения трудовых договоров за анализируемый период являлись расторжение по соглашению сторон и по инициативе работника. Фактов увольнения работников по отрицательным мотивам за рассматриваемый период не установлено.

За период с 1 января по 30 сентября 2026 года в Центре издано 2 приказа о привлечении работников к дисциплинарной ответственности. Одно дисциплинарное взыскание снято, одно является действующим.

Фактов привлечения работников Центра к дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения не установлено. Фактов совершения работниками Центра коррупционных правонарушений уголовного либо административного характера за анализируемый период не выявлено.

В Центре на постоянной основе проводится работа, направленная на профилактику коррупционных правонарушений, формирование антикоррупционной культуры работников и обеспечение соблюдения

требований законодательства Республики Казахстан в сфере противодействия коррупции.

Поиск кандидатов на вакантные должности осуществляется посредством размещения соответствующей информации на интернет-портале «Электронная биржа труда» – Enbek.kz, а также иными способами, предусмотренными внутренними документами Центра.

Работники Центра своевременно проходят обучение, повышение квалификации и профессиональную переподготовку в соответствии с занимаемыми должностями и установленными требованиями.

Медицинские работники имеют соответствующие документы, подтверждающие право на осуществление профессиональной деятельности в сфере здравоохранения. В установленные сроки медицинскими работниками проводится повышение квалификации и, при необходимости, профессиональная переподготовка.

В ходе анализа установлено, что принятые на работу сотрудники соответствуют установленным квалификационным требованиям и требованиям, предъявляемым к соответствующим должностям.

Фактов приема на работу лиц, ранее совершивших коррупционные правонарушения, а также фактов увольнения работников по отрицательным мотивам за анализируемый период не установлено.

По результатам анализа личных дел установлено наличие необходимых документов, предусмотренных внутренними требованиями Центра. Фактов, свидетельствующих о наличии судимости у работников Центра, не установлено.

При организации кадровой работы должностные лица Центра придерживаются следующих принципов и требований:

- недопущение подбора и расстановки кадров по признакам родства, землячества, личной преданности и иным не объективным критериям;
- соблюдение принципов меритократии и равного доступа к вакантным должностям;
- соблюдение требований трудового законодательства Республики Казахстан;
- разъяснение принимаемым на работу лицам основных обязанностей, запретов и ограничений, установленных законодательством и внутренними документами Центра;
- недопущение требования от кандидатов документов, не предусмотренных законодательством и необходимостью заключения трудового договора;
- объективное и всестороннее рассмотрение обстоятельств при проведении служебных расследований.

В ходе анализа нарушений, связанных с организацией кадровой работы и управлением персоналом, не выявлено.

*Выявленные коррупционные риски***:** в ходе анализа коррупционные риски в сфере управления персоналом не выявлены.

Рекомендации: в связи с отсутствием выявленных нарушений дополнительные меры реагирования не требуются. Вместе с тем рекомендуется продолжить работу по профилактике коррупционных правонарушений, обеспечить соблюдение требований трудового законодательства при подборе, приеме,

расстановке и увольнении работников, а также осуществлять постоянный контроль за соответствием работников, установленным квалификационным требованиям.

Выявление коррупционных рисков, связанных с конфликтом интересов

В целях предупреждения и минимизации коррупционных рисков комплаенс-офицером Центра проведена профилактическая беседа с работниками по вопросам предупреждения и урегулирования конфликта интересов.

Работникам разъяснено понятие конфликта интересов, возможные коррупционные риски, связанные с возникновением личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, а также порядок действий при возникновении обстоятельств, способных привести к конфликту интересов.

Кроме того, работники ознакомлены с внутренними документами Центра, регулирующими вопросы предупреждения и урегулирования конфликта интересов, а также с иными внутренними правовыми документами, регламентирующими их деятельность.

В ходе анализа фактов наличия неурегулированного конфликта интересов не установлено.

Фактов аффилированности при приеме на работу и расстановке кадров, в том числе фактов нахождения близких родственников, супругов (супруг) в непосредственной подчиненности друг другу, в ходе анализа не выявлено.

В целях привлечения квалифицированных специалистов руководство Центра при необходимости принимает участие в ярмарках вакансий и иных мероприятиях по подбору медицинских работников.

По результатам проверки личных дел и имеющихся кадровых документов фактов, свидетельствующих о нарушении установленных ограничений, связанных с совместной работой близких родственников и супругов в случаях, предусмотренных законодательством Республики Казахстан, не выявлено.

Работники Центра ознакомлены с внутренними нормативными и организационно-распорядительными документами, регулирующими вопросы служебного поведения, этики, противодействия коррупции и предупреждения конфликта интересов.

В ходе анализа нарушений, связанных с конфликтом интересов, не выявлено.

Выявленные коррупционные риски: в ходе анализа фактов возникновения и неурегулированного конфликта интересов не установлено. Потенциальным риском является возникновение личной заинтересованности работников, которая при определенных обстоятельствах может повлиять на объективность принятия решений и исполнение должностных обязанностей.

Рекомендации: продолжить профилактическую работу с работниками Центра, в том числе с вновь принятыми сотрудниками, по вопросам предупреждения и урегулирования конфликта интересов. При приеме на работу и в процессе трудовой деятельности обеспечить соблюдение требований законодательства и внутренних документов Центра, направленных на недопущение конфликта

интересов. При наличии соответствующих оснований своевременно осуществлять проверку документов, подтверждающих квалификацию, сертификатов специалистов, документов о повышении квалификации и профессиональной переподготовке.

Оказание государственных услуг.

Государственные услуги в Центре оказываются на безвозмездной основе в соответствии с требованиями действующего законодательства Республики Казахстан, на основании обращений граждан и пациентов.

При оказании государственных услуг Центром обеспечивается соблюдение установленных стандартами и правилами оказания государственных услуг требований, в том числе порядка, сроков и условий их предоставления.

В ходе анализа организации и порядка оказания государственных услуг фактов нарушения требований законодательства Республики Казахстан, необоснованного отказа в оказании государственных услуг, нарушения установленных сроков, а также иных действий, способных создать коррупционные риски, не установлено.

Выявленные коррупционные риски: не выявлены.

Рекомендации: в связи с отсутствием выявленных коррупционных рисков дополнительные меры реагирования не требуются. Вместе с тем рекомендуется продолжить работу по обеспечению законности, прозрачности и доступности при оказании государственных услуг, а также осуществлять постоянный контроль за соблюдением установленных порядка и сроков их оказания.

Выводы

По результатам проведенного внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Центра фактов коррупционных правонарушений, а также условий и причин, способствующих возникновению коррупционных рисков, не установлено.

Вместе с тем с учетом характера выполняемых функций, объема предоставленных полномочий и необходимости принятия управленческих, кадровых, финансово-хозяйственных и иных решений рабочей группой определены должности, деятельность по которым потенциально связана с коррупционными рисками:

- директор Центра либо лицо, исполняющее его обязанности, в части осуществления организационно-распорядительных и административно-хозяйственных полномочий, принятия управленческих решений;
- заместитель директора по медицинской части либо лицо, исполняющее его обязанности, в части осуществления организационно-распорядительных и административно-хозяйственных полномочий в пределах предоставленных полномочий;
- заместитель директора по экономическим вопросам в части осуществления организационно-распорядительных и административно-хозяйственных полномочий, а также принятия решений в пределах компетенции;

- специалисты отдела кадров в части осуществления кадровых процедур, приема, перевода и увольнения работников, ведения кадрового делопроизводства и выполнения иных функций в пределах должностных полномочий.

При этом отнесение указанных должностей к потенциально подверженным коррупционным рискам обусловлено исключительно характером и объемом выполняемых ими должностных функций и не свидетельствует о наличии фактов коррупционных правонарушений либо нарушений законодательства со стороны занимающих их работников.

В Центре на постоянной основе проводится целенаправленная работа по предупреждению коррупционных правонарушений, повышению уровня антикоррупционной культуры работников, обеспечению соблюдения требований законодательства Республики Казахстан и минимизации потенциальных коррупционных рисков.

Рекомендации рабочей группы

В целях дальнейшего предупреждения и минимизации коррупционных рисков рабочей группой рекомендуется:

1. Обеспечить реализацию утвержденных мер по противодействию коррупции и, при необходимости, актуализировать план организационных и практических мероприятий, направленных на предупреждение коррупционных правонарушений и повышение эффективности антикоррупционной работы в Центре.
2. В целях обеспечения прозрачности и коллегиальности при принятии управленческих решений продолжить практику рассмотрения вопросов, имеющих существенное значение для деятельности Центра, с участием соответствующих структурных подразделений и должностных лиц в пределах их компетенции.
3. Обеспечить регулярный мониторинг официального интернет-ресурса Центра в части полноты, актуальности и своевременности размещения информации по вопросам противодействия коррупции, а также обеспечить ее регулярное обновление.
4. Продолжить информационно-разъяснительную и профилактическую работу с должностными лицами и работниками Центра по вопросам предупреждения конфликта интересов, недопущения использования служебного положения в личных интересах и соблюдения установленных законодательством и внутренними документами ограничений и запретов.
5. Осуществлять на постоянной основе мониторинг деятельности структурных подразделений, в деятельности которых потенциально могут возникать коррупционные риски, в том числе подразделения, ответственного за организацию государственных закупок, и отдела кадров, с соблюдением требований законодательства и разграничением полномочий.
6. Продолжить проведение профилактических мероприятий, направленных на повышение правовой грамотности работников, формирование

устойчивой антикоррупционной культуры и предупреждение коррупционных проявлений.

Мониторинг исполнения рекомендаций

Рабочей группе в течение шести месяцев со дня подписания настоящей аналитической справки обеспечить мониторинг исполнения рекомендаций, выработанных по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков.

По итогам мониторинга при необходимости принять соответствующие организационные меры и обеспечить документальное подтверждение исполнения рекомендаций.

Руководитель рабочей группы:

_____Заместитель директора по лечебной работе Нуркеримова А.К.

Члены группы:

_____Заместитель директора по организационно-методической работе и эпидемиологическим вопросам Денебаева А.Е.

_____И.о. главного бухгалтера Шалкыбекова Г.Ж.

_____Инспектор отдела кадров Алиева М.М.

_____Комплаенс-офицер Анарбаева Ш.А.